

# MANAGEMENT

**PAPER-II**  
**SEPT-16/18**

OMR Answer Sheet No. :


Name & Signature of the Invigilator

Roll No. :

(in figures as in Hall Ticket)

Roll Number in words : .....

Time : 1.15 Hours]

No. of Printed Pages : 20

[Maximum Marks : 100

## Instructions for the Candidates

1. Write your Roll Number in the space provided on the top of this page.
2. This paper consists of fifty (50) multiple choice type of questions. All questions are compulsory.
3. At the commencement of examination, the question booklet will be given to you. In the first 5 minutes, you are requested to open the booklet and compulsorily examine it as below :
  - (i) To have access to the Question Booklet, tear off the paper seal on the edge of this cover page. Do not accept a booklet without sticker seal and do not accept an open booklet.
  - (ii) Tally the number of pages and number of questions in the booklet with the information printed on the cover page. Faulty booklets due to pages/questions missing or duplicate or not in serial order or any other discrepancy should be got replaced immediately by a correct booklet from the invigilator within the period of 5 minutes. Afterwards, neither the Question Booklet will be replaced nor any extra time will be given.
  - (iii) After this verification is over, the Test Booklet Number should be entered on the OMR Answer Sheet and the OMR Answer Sheet Number should be entered on this Test Booklet.
4. Each item has four alternative responses marked (A), (B), (C) and (D). You have to darken the oval as indicated below on the correct response against each item.  
**Example :** (A)  (B)  (C)  (D)  where (B) is the correct response.
5. Your responses to the items are to be indicated on the OMR Answer Sheet under Paper - II only. If you mark your response at any place other than in the oval in the OMR Answer Sheet, it will not be evaluated.
6. Read instructions given inside carefully.
7. Rough Work is to be done in the end of this booklet
8. If you write your Name, Roll Number, Phone Number or put any mark on any part of the OMR Answer Sheet, except for the space allotted for the relevant entries, which may disclose your identity, or use abusive language or employ any other unfair means, such as change of response by scratching or using white fluid, you will render yourself liable to disqualification.
9. You have to return the original OMR Answer Sheet to the invigilator at the end of the examination compulsorily and must not carry it with you outside the Examination Hall. You are however, allowed to carry original question booklet and duplicate copy of OMR Answer Sheet on conclusion of examination.
10. Use only Blue/Black Ball point pen.
11. Use of any calculator or log table etc. is prohibited.
12. There shall be no negative marking.
13. In case of any discrepancy in the English and Gujarati versions of questions, English version will be taken as final.

## પરીક્ષાર્થીઓ માટે સૂચનાઓ :

1. આ પાનાની ટોચ પર દર્શાવેલી જગ્યામાં તમારો રોલ નંબર લખો.
2. આ પ્રશ્નપત્રમાં બહુવૈકલ્પિક ઉત્તરો ધરાવતા પચાસ (૫૦) પ્રશ્નો આપેલા છે. બધાજ પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.
3. પરીક્ષાની શરૂઆતમાં આપને પ્રશ્નપુસ્તિકા આપવામાં આવશે. પ્રથમ પાંચ (૫) મિનિટ દરમિયાન તમારે પ્રશ્નપુસ્તિકા ખોલી અને ફરજિયાતપણે નીચે મુજબ પરીક્ષણ કરવું :
  - (i) પ્રશ્નપુસ્તિકાનો વપરાશ કરવા માટે આ કવર પૃષ્ઠની ધાર પર આપેલ સીલ સ્ટીકર કાઢી નાખો. કોઈપણ સંજોગોમાં સીલ સ્ટીકર વગરની કે ખુલ્લી પ્રશ્નપુસ્તિકા સ્વીકારશો નહીં.
  - (ii) કવર પૃષ્ઠ પર છાપાયેલ નિર્દેશાનુસાર પ્રશ્નપુસ્તિકાના પ્રશ્નો, પૂર્ષ્કો અને સંખ્યાને બરાબર ચકાસી લો. ખામીયુક્ત પ્રશ્નપુસ્તિકા કે જેમાં પ્રશ્નો/પૂર્ષ્કો ઓછા હોય, બે વાર છાપાયા હોય, અનુક્રમમાં અથવા અન્ય કોઈ ફરક હોય અર્થાત કોઈપણ સંજોગોમાં ખામીયુક્ત પ્રશ્નપુસ્તિકા સ્વીકારશો નહીં. અને જો ખામીયુક્ત પ્રશ્નપુસ્તિકા મળી હોય તો નિરીક્ષક પાસેથી નુરંત જ બીજી સારી પ્રશ્નપુસ્તિકા મેળવી લેવી. આ માટે ઈમેદવારને પાંચ (૫) મિનિટનો સમયગાળો આપવામાં આવશે. પછી થી, પ્રશ્નપુસ્તિકા બદલવામાં આવશે નહીં કે કોઈ વધારાનો સમયગાળો આપવામાં આવશે નહીં.
  - (iii) આ ચકાસણી સમાપ્ત થાય પછી, પ્રશ્નપુસ્તિકાનો નંબર OMR જવાબ પત્રક પર લખવો અને OMR જવાબ પત્રકનો નંબર પ્રશ્નપુસ્તિકા પર લખવો.
4. પ્રત્યેક પ્રશ્ન માટે ચાર જવાબ વિકલ્પ (A), (B), (C) અને (D) આપવામાં આવેલ છે. તમારે સાચા જવાબના ઓવલ (oval) ને નીચે આપેલ ઉદાહરણ મુજબ પેનથી ભરીને સંપૂર્ણ કાર્યું કરવાનું રહેશે.  
**ઉદાહરણ :** (A)  (B)  (C)  (D)  કે જ્યાં (B) સાચો જવાબ છે.
5. આ પ્રશ્નપુસ્તિકાના પ્રશ્નો ના જવાબ અલગથી આપવામાં આવેલ OMR જવાબ પત્રકમાં પેપર-II લખેલ વિભાગમાં જ અંકિત કરવા. જો આપ OMR જવાબ પત્રકમાં આપેલ ઓવલ (oval) સિવાય અન્ય સ્થાને જવાબ અંકિત કરશો તો તે જવાબનું મૂલ્યાંકન કરવામાં આવશે નહીં
6. અંદર આપેલ સૂચનાઓ ધ્યાનપૂર્વક વાંચો.
7. કાર્યું કામ (Rough Work) પ્રશ્નપુસ્તિકાના અન્તિમ પૃષ્ઠ પર કરવું.
8. જો આપ OMR જવાબ પત્રક નિયત જગ્યા સિવાય અન્ય કોઈપણ સ્થાને, આપનું નામ, રોલ નંબર, ફોન નંબર અથવા એવું કોઈ ચિન્હકે જેનાથી તમારી ઓળખ થઈ શકે, અંકિત કરશો અથવા અભદ્ર ભાષાનો પ્રયોગ કરો, અથવા અન્ય કોઈ અનુચિત સાધનોનો ઉપયોગ કરો, જેમ કે અંકિત કરી દીધેલ જવાબ ભૂંસી નાખવો કે સફેદ શાહીનો ઉપયોગ કરી બદલશો તો આપને પરીક્ષા માટે અયોગ્ય જાહેર થઈ શકો છો.
9. પરીક્ષા સમય પૂરો થઈ ગયા બાદ ઓરીજનલ OMR જવાબ પત્રક જે તે નિરીક્ષકને ફરજિયાત સોંપી દેવું અને કોઈ પણ સંજોગોમાં તે પરીક્ષાખંડની બહાર લઈ જવું નહીં. પરીક્ષા પૂર્ણ થયા બાદ ઈમેદવાર ઓરીજનલ પ્રશ્નપુસ્તિકા અને OMR જવાબ પત્રકની ડુપ્લિકેટ કોપી પોતાની સાથે લઈ જઈ શકે છે.
10. માત્ર કાળી/ભૂરી બોલ પોઈન્ટ પેન વાપરવી.
11. કેલ્ક્યુલેટર અને અન્ય ઈલેક્ટ્રોનિક યંત્રોનો ઉપયોગ કરવાની મનાઈ છે.
12. ખોટા જવાબ માટે નકારાત્મક ગુણાંકન પ્રથા નહીં.
13. પ્રશ્નપુસ્તિકાના કોઈ પ્રશ્નમાં અનુવાદ અંગે કોઈ વિવાદ/મતભેદ જણાય તો અંગ્રેજી વર્ઝન યોગ્ય ગણાશે.

SEAL



## MANAGEMENT

### PAPER - II

પ્રબંધન

પેપર-II

**Note :** This paper contains **FIFTY (50)** multiple-choice/assertion/reasoning questions/matching questions. Each question carries **TWO (2)** marks. Attempt **All** the questions.

**નોંધ :** આ પ્રશ્નપત્રમાં પચાસ (૫૦) બહુવિકલ્પીય પ્રશ્નો, સાચું-ખોટું અને જોડકાં બનાવવાના પ્રશ્નો છે. તમામ પ્રશ્નોના જવાબ લખવાના છે. પ્રત્યેક પ્રશ્નના બે (૨) ગુણ છે.

- 
- |  |  |
|--|--|
| 1. Organisational development is planned change plus :   | 1. તંત્રીય વિકાસ એ આયોજિત ફેરફાર વત્તા .....                             |
| (A) Evaluation   | (A) મૂલ્યાંકન  |
| (B) Intervention   | (B) હસ્તક્ષેપ  |
| (C) Ability for staff renewal  | (C) સ્ટાફને નવેસરથી શરૂ કરવા માટેની શક્તિ                                |
| (D) Reinforcement of human resource  | (D) માનવ સંપદાની શક્તિ વધારવી  |
| 2. The system which divorces the workers from the ownership of means of production is called ..... | 2. ઉત્પાદનના સાધનોની માલિકીપણાથી કર્મચારીઓને છૂટા પાડવાની પદ્ધતિને ..... |
| (A) Capitalism   | (A) મુડીવાદ  |
| (B) Socialism  | (B) સમાજવાદ  |
| (C) Mixed economy  | (C) મિશ્ર અર્થતંત્ર  |
| (D) None of the above  | (D) આમાંથી એક પણ નહીં  |

3. Human Resource Development System often includes the following :

- (A) Personnel administration, human resource development and industrial relations
- (B) Personnel administration, human resource deployment and potential appraisal
- (C) Personnel engagement, employee elections and individual relations
- (D) Human resource deployment performance measurement and institutional relations

4. The goal of corporate financial management is attaining :

- (A) Shareholders wealth maximisation
- (B) Maximisation of profit
- (C) Minimisation of cost
- (D) Maximisation of sale

3. માનવ સંપદા વિકાસ પદ્ધતિ નીચેનાનો અવારનવાર સમાવેશ કરે છે :

- (A) કર્મચારી વહીવટ, માનવ સંપદા વિકાસ અને ઔદ્યોગિક સંબંધો
- (B) કર્મચારી વહીવટ, માનવ સંપદા ઉપયોગ અને કાર્યક્ષમ મૂલ્યાંકન
- (C) કર્મચારી રોકાણ, કામદાર ચૂંટણી અને વ્યક્તિગત સંબંધો
- (D) માનવ સંપદા ઉપયોગ, કામગીરી પરિમાણ અને ઔદ્યોગિક સંબંધો

4. કોર્પોરેટ નાણાકીય સંચાલનનો હેતુ ..... પ્રાપ્ત કરવાનો છે.

- (A) શેરહોલ્ડરની મિલકતનું મહત્તમીકરણ (Maximisation)
- (B) નફાનું મહત્તમીકરણ (Maximisation)
- (C) ખર્ચ લઘુત્તમીકરણ (Minimisation)
- (D) વેચાણનું મહત્તમીકરણ (Maximisation)

5. Which of the following is *not* included in 7Ps' of services marketing ?

- (A) Process
- (B) People
- (C) Pricing
- (D) Public Relations

6. An efficient supervisor should be :

- (A) Biased
- (B) Partial
- (C) Impartial
- (D) None of the above

7. The regression model  $Y = A + BX + e$  :

- (A) a probabilistic model
- (B) a non-linear model
- (C) an exact relationship
- (D) a deterministic model

5. નીચેનામાંથી કયાનો સર્વિસ માર્કેટીંગના સાત 'પી' માં સમાવિષ્ટ નથી થતો?

- (A) પ્રક્રિયા
- (B) માણસો
- (C) કિંમત નિર્ધારણ
- (D) જનસંપર્ક

6. કાર્યક્ષમ સુપરવાઈઝર ..... હોવો જોઈએ.

- (A) પૂર્વગ્રહી
- (B) પક્ષપાતી
- (C) નિષ્પક્ષપાતી
- (D) ઉપરમાંથી એક પણ નહિ

7. નિચત સંબંધ મોડેલ  $Y = A + BX + e$  નીચેનામાંથી કયું છે?

- (A) સંભાવનાત્મક મોડેલ
- (B) બિનસુરેખ મોડેલ
- (C) યથાર્થ મોડેલ
- (D) નિચતત્વવાદી

8. Which of the following relationship strategies result into forming of a new organisation ?

- (A) Strategic alliance
- (B) Partnership
- (C) Joint venture
- (D) All of the above

9. According to Maslow's hierarchy of needs theory, ..... needs are predominantly satisfied externally while ..... needs are satisfied internally.

- (A) Physiological, safety
- (B) Safety, self-actualization
- (C) Self-actualization, physiological
- (D) Social, safety

10. Which of the following is *not* related to business ethics ?

- (A) Social responsibility of business
- (B) Environmental ethics
- (C) Ecological consciousness
- (D) Profiteering

8. નવી કંપની (ઓર્ગેનાઈઝેશન) ઉભી કરવા માટે નીચેનામાંથી કઈ જોડાણ વ્યૂહરચનાનો ઉપયોગ થાય છે :

- (A) વ્યૂહાત્મક જોડાણ
- (B) ભાગીદારી
- (C) સંયુક્ત સાહસ
- (D) ઉપરના બધાજ

9. માસ્લોની જરૂરિયાતોના અગ્રતાક્રમ સિદ્ધાંત પ્રમાણે ..... જરૂરિયાતો બાહ્ય પ્રાધાન્યથી સંતોષાય છે જ્યારે ..... જરૂરિયાતો આંતરિકથી સંતોષાય છે.

- (A) શારીરિક, સલામતી
- (B) સલામતી, આત્મસિદ્ધિ
- (C) આત્મસિદ્ધિ, શારીરિક
- (D) સામાજિક, સલામતી

10. નીચેનામાંથી કયું પરિબળ ઘંઘાકીય નીતિશાસ્ત્રના સંદર્ભમાં નથી આવતું :

- (A) ઉદ્યોગની સામાજિક જવાબદારી
- (B) પર્યાવરણીય નીતિશાસ્ત્ર
- (C) પર્યાવરણની સભાનતા
- (D) નફાખોરી

11. A leader may use one of the following methods for the betterment of followers :

- (A) Criticism
- (B) Encourage growth
- (C) Give threats
- (D) Give promises

12. Which of the following is the best technique to manage the existing products in light of competition ?

- (A) Ansoff matrix
- (B) Competency mapping
- (C) BCG matrix
- (D) Product life cycle analysis

13. As per AS-2 inventory is to be valued at .....

- (A) Actual cost
- (B) Sales value
- (C) Net realisable value
- (D) The lower cost, or net realisable value

11. નીચેનામાંથી કોઈ પણ એક પદ્ધતિ/રીતનો ઉપયોગ નેતા તેના અનુયાયીઓના ભલા માટે કરી શકે :

- (A) ટીકા
- (B) વિકાસ માટે ઉત્સાહિત કરવા
- (C) ધમકીઓ આપવી
- (D) વચનો/ખાતરીઓ આપવી

12. હરિકાઈના સંદર્ભમાં પ્રવર્તમાન પેદાશોને સંચાલીત કરવા માટે નીચે દર્શાવેલ પદ્ધતિઓમાંથી કઈ પદ્ધતિ શ્રેષ્ઠ છે?

- (A) એનસોફ (મેટ્રીક્સ) ચોકઠું
- (B) નિપુણતાની માપણી (Competency mapping)
- (C) બીસીજી (ચોકઠું) મેટ્રીક્સ
- (D) જીવન પેદાશ ચક્ર પૃથ્થકરણ

13. AS-2 પ્રમાણે માલસામગ્રીની ગણતરી કઈ રીતે થાય છે?

- (A) વાસ્તવિક ખર્ચ
- (B) વેચાણ મૂલ્ય
- (C) ચોકખી પ્રાપ્ય મૂલ્ય
- (D) નિમ્ન ખર્ચ અથવા ચોકખી પ્રાપ્ય મૂલ્ય

14. .... is the price of one currency quoted in terms of another currency.

- (A) Forex market
- (B) Foreign market rate
- (C) Foreign Exchange rate
- (D) Currency market

15. Who is considered to be the father of scientific socialism ?

- (A) Keynes
- (B) Marshall
- (C) Marx
- (D) Adam Smith

16. Price discrimination policy helps in increasing profit in case of .....

- (A) Perfect competition
- (B) Monopolistic competition
- (C) Monopoly
- (D) Oligopoly

14. .... એટલે એવા ચલણનું નાણા મૂલ્ય કે બીજા ચલણના નાણા મૂલ્યની સાપેક્ષમાં વ્યક્ત કરવામાં આવે છે.

- (A) ફોરેક્ષ માર્કેટ
- (B) ફોરેન માર્કેટ દર
- (C) ફોરેન એક્સચેન્જ દર
- (D) કરન્સી માર્કેટ

15. વૈજ્ઞાનિક સમાજવાદના પિતા કોને કહેવાય છે?

- (A) કેઈન્સ
- (B) માર્શલ
- (C) માર્ક્સ
- (D) આદમ સ્મીથ

16. .... ના કિસ્સામાં નફો વધારવામાં કિંમત ભેદભાવ નીતિ મદદ કરે છે.

- (A) પૂર્ણ હરીફાઈ
- (B) ઈજારાશાહી હરીફાઈ
- (C) ઈજારો
- (D) અલ્પજન હસ્તક ઈજારો



17. Subordinates may feel dissatisfied with their appraisal interview :

- (A) Feel threatened during the interview
- (B) Have not found an opportunity to express their ideas
- (C) Have an opportunity to influence the course of the interview
- (D) None of the above

18. What is the key term in understanding organisation structure ?

- (A) Control
- (B) Change
- (C) Process
- (D) Delegation

19. The purpose of any human resource information system is to :

- (A) Replace the senior level employee with junior level employee
- (B) Assist managers in decision making
- (C) Reduce the degree of uncertainty in managerial decision making
- (D) Promote individuals to collect information

17. તાબેદારો તેઓની મૂલ્યાંકન મુલાકાતથી અસંતુષ્ટવાની લાગણી અનુભવી શકે છે .....

- (A) મુલાકાત દરમ્યાન ધમકીની લાગણી અનુભવે
- (B) તેઓના વિચારો રજૂ કરવાની તક ન મળે
- (C) મુલાકાત દરમ્યાન પ્રભાવ પાડવાની તક મળે
- (D) ઉપરનામાંથી કોઈ પણ નહીં

18. વ્યવસ્થાતંત્રને સમજવા માટેનો ચાવીરૂપ પદ કયું ..... છે.

- (A) અંકુશ
- (B) ફેરફાર
- (C) પ્રક્રિયા
- (D) સોંપણી

19. માનવ સંપદા માહિતી પદ્ધતિનો હેતુ એ છે કે :

- (A) ઉચ્ચ પદસ્થાન કામદારને નિમ્ન પદસ્થાન કામદાર સાથે મૂળ સ્થાને મૂકવાં
- (B) મેનેજરોને નિર્ણય કરવામાં મદદ કરવી
- (C) મેનેજરીયલ નિર્ણય કરવામાં અનિશ્ચિતતાની માત્રા ઘટાડવી
- (D) માહિતી એકત્રિત કરવામાં વ્યક્તિઓને ઉત્સાહિત કરવા

20. The democratic leadership style goes with :

- (A) Theory of A.H. Maslow
- (B) Theory of Herzberg
- (C) Theory X
- (D) Theory Z

21. For the purpose of calculating ROI, capital employed means .....

- (A) Net fixed assets
- (B) Net current assets
- (C) Current assets - Current liabilities
- (D) Fixed assets + Current assets - Current liabilities

22. Price earning ratio

$$= \frac{\text{Market Price per equity share}}{\text{divided by .....}}$$

- (A) Earning per share
- (B) Current Assets
- (C) Current liabilities
- (D) Liquid assets

20. લોકશાહી નેતૃત્વ શૈલી ..... ની સાથે સુસંગત થાય છે.

- (A) એ.એચ. મસ્લોની થીયરી
- (B) હર્ઝબર્ગની થીયરી
- (C) થીયરી X
- (D) થીયરી Z

21. રોકાણ વળતર દર (ROI) ની ગણતરીના હેતુ માટે મૂડી વપરાશ એટલે .....

- (A) ચોકખી સ્થિર મિલકતો
- (B) ચોકખી ચાલુ મિલકતો
- (C) ચાલુ મિલકતો - ચાલુ જવાબદારીઓ
- (D) સ્થિર મિલકતો + ચાલુ મિલકતો - ચાલુ જવાબદારીઓ

22. કિંમત કમાણી ગુણોત્તર

$$= \frac{\text{સામાન્ય શેર દીઠ બજાર કિંમત}}{\text{વિભાજિત દ્વારા .....}}$$

- (A) શેર દીઠ કમાણી
- (B) ચાલુ મિલકતો
- (C) ચાલુ જવાબદારીઓ
- (D) અસ્થિર મિલકતો

23. The concept that customers will favour those products which offer maximum quality, performance and features and asks for continuous improvements is :

- (A) The product concept
- (B) The production concept
- (C) The selling concept
- (D) The marketing concept

24. The concept of marketing myopia is propounded by :

- (A) Philip Kotler
- (B) C.K. Prahlad
- (C) Peter Drucker
- (D) Theodore Levitt

25. Reduction of labour force is called :

- (A) Termination of job
- (B) Retrenchment
- (C) Lay-off
- (D) Right sizing

23. જે પેદાશો ઉત્તમ ગુણવત્તા, કામગીરી અને લાક્ષણિકતાઓ આપે છે અને સતત સુધારણા લક્ષી હોય તેવી પેદાશો ગ્રાહકો પસંદ કરે છે. આ ખ્યાલને કયો ખ્યાલ કહેવાય?

- (A) પેદાશલક્ષી ખ્યાલ (પ્રોડક્ટ લક્ષી)
- (B) ઉત્પાદનલક્ષી (પ્રોડક્શન લક્ષી)
- (C) વેચાણલક્ષી (સેલ્સ લક્ષી)
- (D) બજાર પ્રક્રિયા લક્ષી (માર્કેટીંગ ખ્યાલ)

24. ટુંકી દૃષ્ટિના માર્કેટીંગનો ખ્યાલ (માર્કેટીંગ માયોપીયા) કોણે રજૂ કર્યો :

- (A) ફિલિપ કોટલર
- (B) સી.કે. પ્રહલાદ
- (C) પીટર ડ્રુકર
- (D) થીયોડોર લેવીટ્ટ

25. મજૂર દળ ઘટાડાને ..... કહેવાય.

- (A) કામનો અંત
- (B) કાપકૂપ
- (C) કામચલાઉ હંગામી/કામબંધી
- (D) હકનું સજજકરણ (Right sizing)

26. A situation where management is unable to provide employment :
- (A) Lock out  
(B) Lay-off  
(C) Closure  
(D) Suspension
27. In decision analysis problem, variables which are under the decision maker's control are called .....
- (A) Pay offs  
(B) Decision Alternatives  
(C) Status of nature  
(D) Revised probabilities
28. Chi-square distribution assumes :
- (A) Negative values only  
(B) Positive values only  
(C) Non-negative values  
(D) All values
26. .... પરિસ્થિતિમાં સંચાલન રોજગારી પૂરી પાડવામાં અશક્તિમાન હોય છે.
- (A) તાળાબંધી  
(B) કામચલાઉ/હંગામી કામબંધી  
(C) બંધની સ્થિતિ  
(D) મોકૂફી/આલંબન
27. નિર્ણય વિશ્લેષણ સમસ્યામાં નિર્ણય કરનારના અંકુશમાં રહેતા ચલોને ..... થી ઓળખવામાં આવે છે.
- (A) પે ઓફસ  
(B) નિર્ણય વિકલ્પો  
(C) પ્રકૃતિગત સ્વભાવ  
(D) સુધારાવધારાવાળી સંભાવનાઓ
28. કાય-સ્કવેર વિતરણ શેના પર ધારણા ધરે છે :
- (A) ફક્ત નકારાત્મક મૂલ્ય પર  
(B) ફક્ત હકારાત્મક મૂલ્ય પર  
(C) ફક્ત બિનનકારાત્મક મૂલ્ય પર  
(D) બધાજ મૂલ્યો

29. From the following list of joint venture firms, which one is *not* the correct pair ?
- (A) ICICI-Lombard  
 (B) Birla-Sunlife  
 (C) Kotak-Old mutual  
 (D) ICICI-Tokyo life
30. The BCG matrix was designed and developed by which one of the following consulting firm ?
- (A) Boston Consulate Group  
 (B) British Consumer Group  
 (C) Boston Consultancy Group  
 (D) British Consultancy Group
31. Persons who are able to influence others and also who possess managerial authority are termed .....
- (A) Entrepreneurs  
 (B) Leaders  
 (C) Managers  
 (D) Visionaries
29. નિમ્ન લખેલ સંયુક્ત સાહસ કંપનીઓમાં, કયું જોડકું સાચું નથી?
- (A) આઈ.સી.આઈ.સી.આઈ.-લોમ્બાર્ડ  
 (B) બીરલા - સનલાઈફ  
 (C) કોટક-ઓલ્ડ મ્યુચ્યુઅલ  
 (D) આઈ.સી.આઈ.સી.આઈ.-ટોક્યો લાઈફ
30. બોસ્ટન કન્સલ્ટન્ટ્સી મેટ્રીક્ષની નીચેનામાંથી કઈ કન્સલ્ટન્ટ્સી કંપનીએ રચના કરી હતી ?
- (A) બોસ્ટન કાઉન્સ્યુલેટ જુથ  
 (B) બ્રીટીશ (કન્સ્યુમર) ગ્રાહક જુથ  
 (C) બોસ્ટન કન્સલ્ટન્ટ્સી જુથ  
 (D) બ્રિટીશ કન્સલ્ટન્ટ્સી જુથ
31. બીજાઓને અસરકર્તા/પ્રભાવિત કરવાને સશક્ત અને જેઓ સંચાલકીય સત્તા ધરાવતા હોય તેઓ .....
- (A) સાહસકારો  
 (B) નેતાઓ  
 (C) મેનેજરો  
 (D) દૃષ્ટાઓ

32. Which of the following banks has the responsibilities of developing and supporting small business ?
- (A) NABARD  
(B) IDBI  
(C) ICICI  
(D) SIDBI
33. Ethical values are derived from :
- (A) Corporate philosophy  
(B) Organisational culture  
(C) Corporate objectives  
(D) The religious books
34. Value driven companies are :
- (A) Sure to be successful in long run  
(B) Sure to be unsuccessful as they are not maximising profits  
(C) Sure to become charitable institutions  
(D) None of the above
32. નીચેનામાંથી કઈ બે બેંકોની નાના ઘંઘાને વિકસાવવાની અને મદદ કરવાની જવાબદારીઓ છે?
- (A) નાબાર્ડ  
(B) આઈડીબીઆઈ  
(C) આઈસીઆઈસીઆઈ  
(D) સીડબી
33. નૈતિક મૂલ્યોની વ્યુત્પત્તિ શેમાંથી થઈ :
- (A) કંપનીની ફીલસુફી  
(B) વ્યવસ્થાતંત્રીય સંસ્કૃતિ (કલ્ચર)  
(C) કંપનીના હેતુઓ  
(D) ધાર્મિક પુસ્તકો
34. મૂલ્યનિષ્ઠ કંપનીઓ :
- (A) લાંબા ગાળે ચોકકસ સફળ થાય છે  
(B) મહત્તમ નફો ન મેળવી શકવાને કારણે ચોકકસપણે નિષ્ફળ જાય છે  
(C) તેઓ ચોકકસપણે સખાવતી સંસ્થાઓ બની જશે  
(D) ઉપરમાંથી કોઈ પણ નહીં

35. The human relation theory focuses on :
- (A) Relatives  
(B) Informal organisation  
(C) Structure  
(D) Machine
35. માનવ સંબંધ થીયરી ..... ના પર એકાગ્ર થાય છે.
- (A) સગા સંબંધીઓ પર  
(B) અવૈધિક તંત્રો પર  
(C) માળખા પર  
(D) યંત્ર પર
36. The Herzberg's hygiene theory is related to :
- (A) Motivation  
(B) Leadership  
(C) Communication  
(D) Understanding
36. હર્ઝબર્ગની આરોગ્ય થીયરી ..... ની સાથે સંબંધ ધરાવે છે.
- (A) અભિપ્રેરણ  
(B) નેતૃત્વ  
(C) માહિતી સંચાર  
(D) સમજણ
37. Bill of Exchange is shown under the head of .....
- (A) Current assets  
(B) Fixed assets  
(C) Miscellaneous expenditure  
(D) Loans and advances
37. .... મથાળા હેકળ બીલ ઓફ એક્સચેન્જ બતાવાય છે.
- (A) ચાલુ મિલકતો  
(B) સ્થિર મિલકતો  
(C) વિવિધ ખર્ચાઓ  
(D) લોન અને ધિરાણો

38. The dividend discount model was developed by :
- (A) Modigliani Miller  
 (B) Myron Gordon  
 (C) Irving Fischer  
 (D) William Sharpe
39. .... is the difference between the sale price and re-purchase price of foreign currency.
- (A) Forex rate  
 (B) Swap rate  
 (C) Forward exchange rate  
 (D) Cross rate
40. The US dollar denominated foreign bonds issued in USA are called :
- (A) Samurai Bonds  
 (B) Bulldog Bonds  
 (C) Yankee Bonds  
 (D) Bearer Bonds
38. ડીવીડન્ડ ડીસ્કાઉન્ટ મોડલ કોના દ્વારા રજૂ કરવામાં આવ્યું :
- (A) મોદીગીલાની મીલર  
 (B) માયરોન ગોર્ડન  
 (C) ઈરવીંગ ફીશર  
 (D) વીલીયમ શાર્પ
39. વિદેશી ચલણમાં વેચાણ કિંમત અને પુનઃખરીદી કિંમત વચ્ચેનો તફાવત .....
- (A) ફોરેક્સ રેટ  
 (B) સ્વેપ રેટ  
 (C) ફોરવર્ડ એક્ચેન્જ રેટ  
 (D) ક્રોસ રેટ
40. અમેરિકામાં અમેરિકન ડોલરના વિદેશી બોન્ડને કયા નામે ઓળખવામાં આવે છે :
- (A) સમુરાઈ બોન્ડસ  
 (B) બુલડોગ બોન્ડસ  
 (C) યાન્કી બોન્ડસ  
 (D) બેરર બોન્ડસ



41. In case of Utility Theory, as income increases, marginal utility of money .....
- (A) Decreases  
(B) Increases  
(C) Constant  
(D) None of the above
42. Agency head or plant manager is most likely associated with :
- (A) Team leaders  
(B) Middle managers  
(C) First line managers  
(D) Top managers
43. One of the most important characteristics of leader is :
- (A) Competence  
(B) Ego  
(C) Influence  
(D) Education
41. ઉપયોગીતા થીયરીના કિસ્સામાં આવક વધે, તો મૂડીની સીમાંત ઉપયોગીતા .....
- (A) ઘટે છે  
(B) વધે છે  
(C) સ્થિર રહે છે  
(D) આમાંથી એકેય નહીં
42. મોટે ભાગે એજન્સી હેડ અથવા પ્લાન્ટ મેનેજર .....
- (A) જૂથ નેતાઓ  
(B) મધ્ય મેનેજરો  
(C) પહેલી હરોળના મેનેજરો  
(D) ઉચ્ચ કક્ષાના મેનેજરો
43. નેતાની સૌથી અગત્યની લાક્ષણિકતાઓમાં એક .....
- (A) કાર્યક્ષમતા/નિપૂણતા  
(B) હું પદ/અહંકાર  
(C) પ્રભાવ  
(D) શિક્ષણ

44. Which one of the following methods of inventory valuation matches current costs with current revenues ?

- (A) Simple average
- (B) Weighted average
- (C) FIFO
- (D) LIFO

45. BCG matrix is :

- (A) It is 2 × 2 matrix of portfolio management in marketing
- (B) It is market share and business growth matrix
- (C) It is analysis of identifying problem child, stars, dogs and cash cows
- (D) All of the above

46. A random variable is a variable whose value is determined by the :

- (A) Outcome of a random experiment
- (B) Random population
- (C) Random space
- (D) Random subjective probability

47. Rehabilitation of sick unit is governed by :

- (A) FEMA
- (B) BIFR
- (C) RBI
- (D) NIFT

44. માલ સામગ્રી મૂલ્યાંકનની નીચેનામાંથી કઈ પદ્ધતિ ચાલુ ખર્ચને ચાલુ આવક સાથે સમકક્ષ કરે છે?

- (A) સામાન્ય સરેરાશ
- (B) ભારિત સરેરાશ
- (C) ફીફો
- (D) લીફો

45. બીસીજી મેટ્રીક્ષ (BCG matrix) એ :

- (A) માર્કેટીંગના પોર્ટફોલિઓ મેનેજમેન્ટની 2 × 2 મેટ્રીક્ષ
- (B) તે બજાર ભાગ અને બજાર વિકાસ મેટ્રીક્ષ છે
- (C) તે પ્રોબ્લેમ ચાઈલ્ડ, સ્ટાર્સ, ડોગ્સ અને કેશ કાઉ શોધવા માટેનું વિશ્લેષણ છે
- (D) ઉપરના બધાંજ

46. યાદૃચ્છિક ચલ એ ચલ છે કે જેનું મૂલ્ય નીચેનામાંથી કોઈપણ એકથી નક્કી થાય છે :

- (A) યાદૃચ્છિક પ્રયોગોનું પરિણામ
- (B) યાદૃચ્છિક વસ્તી
- (C) યાદૃચ્છિક જગ્યા
- (D) યાદૃચ્છિક વસ્તુલક્ષી સંભાવના

47. માંદા એકમની પુનઃ સ્થાપનાનું નિયમન ..... દ્વારા થાય છે.

- (A) ફેમા
- (B) બીઆઈએફઆર
- (C) આરબીઆઈ
- (D) એનઆઈએફટી

48. The three basic approaches to ethical behaviour, namely utilitarian approach, individual rights approach and justice approach are given by :

- (A) M. Coker
- (B) S. Berkeley
- (C) G.F. Cavangh
- (D) J. Warner

49. Training is required for :

- (A) Unskilled worker
- (B) Skilled worker
- (C) Manager
- (D) All of the above

50. GE matrix is :

- (A) A technique of portfolio management in marketing management
- (B) It is 3 × 3 matrix of portfolio management in marketing
- (C) It is business strength and market attractiveness analysis of strategic business units (SBU's)
- (D) All of the above

48. નૈતિક વર્તણૂકના ત્રણ મૂળભૂત અભિગમો જેવાં કે ઉપયોગિતા અંગેનો અભિગમ (Utilitarian), વ્યક્તિગત અધિકાર અંગેનો અભિગમ અને ન્યાય અંગેનો અભિગમ કોના દ્વારા આપવામાં આવ્યા છે :

- (A) એમ. કોકર
- (B) એસ. બર્કલી
- (C) જી.એફ. કવાંઘ
- (D) જે. વોર્નર

49. .... ને તાલીમની જરૂર છે.

- (A) બિન કાર્યકુશળ કામદાર
- (B) કાર્યકુશળ કામદાર
- (C) મેનેજર
- (D) ઉપરના બધાને

50. જી.ઈ. મેટ્રીક્ષ (ચોકઠું) એટલે :

- (A) બજાર પ્રક્રિયા સંચાલનમાં પોર્ટફોલિઓ મેનેજમેન્ટની ટેકનીક
- (B) બજાર પ્રક્રિયામાં પોર્ટફોલિઓ મેનેજમેન્ટની 3 × 3 મેટ્રીક્ષ
- (C) વ્યુહાત્મક ધંધાકીય એકમનું ધંધાકીય તાકાત (strength) અને બજાર આકર્ષિતતાનું વિશ્લેષણ
- (D) ઉપરના બધાજ

**ROUGH WORK**

**SEAL**